



Association
des services de garde
en milieu scolaire du Québec

*La
Référence*

Rapport annuel 2014-2015

promouvoir
soutenir
représenter



NOTRE VISION

La contribution de l'Association des services de garde en milieu scolaire du Québec fera en sorte que chaque enfant puisse évoluer dans un milieu de vie de qualité, respectueux de son bien-être et de son développement.

NOTRE MISSION

Être la référence au Québec en matière de service de garde en milieu scolaire et mettre à profit son expertise afin de :

- promouvoir et soutenir l'amélioration de la qualité des services de garde et leur accessibilité;
- représenter et défendre les intérêts des services de garde auprès des instances gouvernementales et autres organismes en lien;
- promouvoir les études et les recherches sur et pour les services de garde en milieu scolaire.

DIANE MIRON
PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Chers membres,

C'est avec beaucoup de fierté que nous vous présentons le bilan de nos actions de l'année 2014-2015.

La dernière année a été marquée tout particulièrement par la célébration du 30^e anniversaire de l'Association des services de garde en milieu scolaire du Québec. Cet événement nous aura permis de prendre toute la mesure du chemin parcouru par la garde en milieu scolaire et ce, depuis son implantation dans nos écoles.

Consciente de ce cheminement, l'ASGEMSQ souhaite plus que jamais que les services de garde soient mieux connus et reconnus comme des partenaires de la réussite éducative des élèves qui les fréquentent. C'est dans cette optique que nous avons présenté un mémoire au ministre de l'Éducation, rencontré différents partenaires pour rappeler le rôle important que joue le service de garde dans l'école d'aujourd'hui et identifié les défis à relever pour en assurer leur plein développement.

L'année 2014-2015 aura aussi été marquée par une démarche de réflexion sur la vision de notre rôle auprès des services de garde. La planification stratégique issue de cette démarche guidera nos actions pour les cinq prochaines années pour encore mieux soutenir, représenter et faire valoir les services de garde.

Permettez-moi de remercier les membres du conseil d'administration pour leur disponibilité et leur implication, les membres du personnel pour leur engagement et leur loyauté et la directrice générale pour sa collaboration et son soutien. Chacun et chacune contribue à leur manière à la réalisation de la mission de l'ASGEMSQ et au développement de la garde scolaire.

Bonne lecture,



Diane Miron
Présidente du conseil d'administration

CONSEIL
D'ADMINISTRATION

Diane Miron
Présidente
Membre associée

Hélène Bossé
Vice-présidente
Représentante des membres associés

Réjeanne Brodeur
Trésorière
Responsable/technicienne

Mélanie Gilbert
Secrétaire
Responsable/technicienne

Carole Bélanger
Administratrice
Représentante du personnel
éducateur

Chantal Castonguay
Administratrice
Représentante des parents (jusqu'à
juin 2015)

Diane Lamontagne
Administratrice
Représentante du personnel
responsable/technicien

David Proteau
Administrateur
Membre associé

Poste vacant
Représentant de direction
d'établissement

JOSÉE PLANTE
DIRECTRICE GÉNÉRALE



Chers membres,

C'est aujourd'hui qu'il nous fait plaisir de partager avec vous les résultats des actions de notre dernière année à l'ASGEMSQ. Au cours des pages suivantes, vous pourrez apprécier les principales réalisations de 2014-2015.

J'espère que la lecture de ce bilan d'année vous permettra de constater l'ampleur des efforts déployés avec passion pour la garde en milieu scolaire.

Ce travail ne saurait être rendu possible sans le dévouement et l'implication assidue des membres du conseil d'administration à veiller aux orientations ainsi qu'à la permanence pour réaliser le tout.

Toujours dans un souci d'en faire un peu plus et de s'adapter aux réalités auxquelles notre milieu fait face, l'ASGEMSQ doit être habile à naviguer dans des eaux qui peuvent parfois présenter des conditions changeantes. Tout comme les services de garde en milieu scolaire que nous représentons, nous avons aussi à démontrer notre créativité et à constamment nous renouveler.

Dynamisme, évolution et capacité à s'adapter et à se développer davantage sont autant de défis que notre organisme doit être capable de relever afin de répondre aux besoins croissants de ses membres.

En toute solidarité,

Josée Plante, B.A., M.A.P.
Directrice générale

ÉQUIPE DE TRAVAIL / PERMANENCE

Josée Plante

Directrice générale

Halima Lamtaouab

Coordonnatrice des ressources financières et matérielles

Gabrielle Neveu-Duhaime

Coordonnatrice aux communications

Vanessa Noël

Conseillère (jusqu'en mars 2015)

Chantale Picard

Agente de bureau

Louise Poulin

Conseillère

Jocelyne Savaria

Responsable de la logistique

Julie Simard

Chargée de projets, recherche et développement

Samantha Simard Lebeau

Agente de bureau, assistante aux conseillères

Doris Tremblay

Conseillère

EMPLOIS CONTRACTUELS

Élisabeth Hardy

Responsable des commandites

Manon Picard

Conseillère (de avril à juillet 2015)

FAITS SAILLANTS

Planification stratégique 2015-2020

De l'automne 2014 à l'été 2015, l'ASGEMSQ a mandaté une ressource externe pour l'accompagner dans une démarche de planification stratégique et de positionnement quant à son avenir.

En février, des consultations menées auprès des membres et des non-membres ont permis de recueillir les perceptions et les opinions des personnes, de dresser un portrait de la situation et de faire le point sur les enjeux de développement et les perspectives d'avenir de l'ASGEMSQ.

En mai dernier, une journée de réflexion a permis de partager une lecture des enjeux des services de garde et de dégager une vision commune quant à l'avenir de l'ASGEMSQ.

Lors de l'assemblée générale annuelle du 7 novembre 2015, les membres seront invités à se prononcer sur le positionnement de l'ASGEMSQ pour les cinq prochaines années.

Mémoire : Les services de garde en milieu scolaire : partenaires de la réussite éducative, à connaître et reconnaître

Dans la mouvance actuelle du milieu de l'éducation, il nous apparaissait nécessaire et urgent de faire connaître notre vision du développement des services de garde scolaire dans l'école de demain.

En mai dernier, nous avons fait parvenir au ministre de l'Éducation, à la ministre de la Famille et à différents partenaires du milieu de l'éducation un mémoire dans lequel nous soulevons certains enjeux et défis à relever afin d'assurer la pleine reconnaissance de leur rôle éducatif à titre de partenaire de l'école. Nous demandons aussi que soient apportées des modifications au règlement et que des mesures soient mises en place pour assurer une reddition de compte adéquate et transparente. Enfin, le mémoire jette un éclairage sur l'impact des compressions budgétaires sur la qualité des services offerts.

Vous voulez lire l'ensemble du mémoire? Vous pouvez le télécharger de notre site Internet sous l'onglet *Tout sur la garde scolaire / Avis et mémoires*.



Nomination d'un membre honoraire

Lors de l'assemblée générale annuelle de novembre 2014, nous avons nommé monsieur Daniel Lafrance à titre de membre honoraire pour sa grande contribution et son implication bénévole au sein de notre organisme. Pendant plus de vingt ans, il a été impliqué au sein du conseil d'administration. Pratiquement de tous les combats menés par l'ASGEMSQ, monsieur Lafrance est un fier défenseur à faire reconnaître le service de garde comme un service incontournable dans l'école.

Nouvel outil de communication « Bulletin d'information du conseil d'administration »

Afin d'améliorer la circulation de l'information et de faire connaître le rôle que joue le conseil d'administration dans le fonctionnement de l'Association, nous avons mis en place un nouvel outil de communication : le Bulletin d'information du CA.

Produit après les réunions du CA, il permet de rendre compte des sujets discutés et des décisions prises.

Vous pouvez le consulter sur notre site Internet sous l'onglet *Qui sommes-nous? / Notre conseil d'administration*

Surveillez notre infolettre le Gard'contact, puisque nous diffusons le Bulletin par cet abonnement courriel.

The image shows the cover of the 'Bulletin d'information du conseil d'administration' for Volume 2 / Numéro 1. The cover is white with a green sidebar on the left containing text. The top right features the ASGEMSQ logo and the text 'Association des services de garde en milieu scolaire du Québec'. The main title is 'BULLETIN D'INFORMATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION'. The sidebar text includes: 'C'EST UNE INVITATION! Dans le but d'améliorer la circulation d'information auprès de ses membres, l'ASGEMSQ s'est doté de cet outil de communication. En effet, un bulletin d'information est produit après les rencontres du conseil d'administration afin de faire état des travaux et des sujets de réflexion abordés par les membres. Vous désirez continuer d'alimenter les préoccupations et enjeux politiques actuels, vous désirez vous exprimer, n'hésitez pas à nous faire part de vos commentaires par écrit à l'adresse suivante : ca@asgemsq.qc.ca'. The main content area has a yellow background and includes: 'VOLUME 2 / NUMERO 1', 'DES NOUVELLES DE VOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION', 'Les samedi 20 juin, 22 août et 26 septembre derniers les membres du conseil d'administration de l'ASGEMSQ se sont réunis.', 'AU COEUR DES ECHANGES, LA PLANIFICATION STRATEGIQUE... SUITE, L'année 2015-2016 est entamée de façon à mettre en place les actions issues de la planification stratégique 2015-2020. Tout au cours de la dernière année, nous avons multiplié les efforts pour vous questionner, vous entendre et réfléchir avec vous afin de dégager une vision commune du développement de l'Association pour les prochaines années. Place à l'action maintenant!', 'Nous profiterons de notre prochaine assemblée générale annuelle pour partager avec vous le résultat de notre réflexion quant aux actions à mener et aux défis à relever pour faire en sorte que l'Association soit à la hauteur de vos attentes.', 'Réservez votre samedi 7 novembre de 9 h 30 à 12 h pour participer à notre assemblée générale annuelle qui aura lieu dans les locaux de l'ASGEMSQ. Inscrivez-vous maintenant : <http://asgemsq.qc.ca/evenements/aga2015>.', 'DES DEPARTS ET DES ARRIVEES', 'Au cours des derniers mois, quelques départs se sont effectués au sein des troupes de l'ASGEMSQ.', 'Tout d'abord au sein du conseil d'administration, deux membres ont quitté leurs fonctions. Il s'agit de Chantal Castonguay, qui occupait le poste de représentante des parents depuis novembre 2012 qui a dû nous quitter puisque son enfant est entré au secondaire, et de Mélanie Gilbert membre du conseil d'administration depuis 2010, qui occupait le poste de secrétaire, qui, pour des considérations personnelles, a remis sa démission au conseil d'administration. Merci pour votre engagement!', 'Lors de la prochaine assemblée générale annuelle des membres, six (6) postes du conseil d'administration seront en élection. Pour toutes les informations : <http://asgemsq.qc.ca/evenements/aga2015>.', 'Au sein de la permanence, le poste laissé vacant par la conseillère Vanessa Noël a été comblé par Annie Désilets. Annie occupera les fonctions de coordonnatrice de la formation et du contenu pédagogique au sein de l'ASGEMSQ. N'hésitez pas à la contacter pour tous vos besoins de formation. Il y a également Samantha Simard-Lebeau qui a quitté ses fonctions pour relever d'autres défis. Puis, Guyane Perron assurera la continuité des dossiers de communication de notre coordonnatrice aux communications, Gabrielle Neveu-Duhaime, qui est en congé de maternité pour un an. Bon succès à toutes!'. At the bottom, it says 'Association des services de garde en milieu scolaire du Québec Bulletin d'information du conseil d'administration Volume 2 / Numéro 1'.

FAITS SAILLANTS

30^e anniversaire de l'ASGEMSQ

Le 10 avril dernier, c'est sous le signe de la fierté et de la reconnaissance du chemin parcouru que nous avons soufflé les 30 bougies de l'ASGEMSQ. Clin d'œil du passé et regard tourné sur l'avenir, nous avons pu apprécier l'ampleur de l'action et des combats menés au cours de ces années.



Prix Mésange

C'est également lors du 30^e anniversaire de l'ASGEMSQ qu'ont été remis les prix Mésange afin de reconnaître et de souligner l'engagement des personnes ou des équipes qui apportent une contribution exceptionnelle au rayonnement de leur service de garde. Lors de cette soirée, six prix ont été remis dans les catégories suivantes : personnel éducateur, personnel responsable / technicien, équipe de travail, équipe-école, groupe d'enfants et hommage du conseil d'administration. Vous trouverez tous les gagnants de la cuvée 2015, ainsi que des précédentes années, dans notre site Internet sous l'onglet *Nos événements / Prix Mésange*.

Personnel éducateur :

Lise Martineau
École Adélarde-Desrosiers
CS de la Pointe-de-l'Île

Personnel responsable/technicien :

Madeleine Vézina
École Marie-Renouard
CS des Premières-Seigneuries

Équipe de travail :

Équipe du service de garde de l'école Yamachiche-Saint-Léon
CS du Chemin-du-Roy

Équipe-école :

Équipe de l'école Fernand-Seguin
CS des Découvreurs

Groupe d'enfants :

Groupe de France Dubois
École Émilie-Gamelin
CS des Grandes-Seigneuries

Hommage du conseil d'administration :

Comité du Groupe Sportif
CS des Bois-Francis

Association des services de garde en milieu scolaire du Québec

Rechercher

Nous joindre Adhésion Zone membres

ASGEMSQ

La Référence

Qui sommes-nous ?

Tout sur la garde scolaire

Nos services

Nos événements

Formation sur mesure

Nos publications

Ensemble pour des contextes de repas plus conviviaux

Liens utiles

Devenez commanditaire

Suivez-nous sur les médias sociaux

Facebook Twitter LinkedIn YouTube

Édition d'octobre du Gardavue

Une nouvelle édition du Gardavue est maintenant disponible :

- En attendant des jours meilleurs, la vie continue!
- La présence masculine au service de garde
- Des jeux de tous les genres
- Éduquer à leur façon
- La garde scolaire, une vocation?
- Des activités physiques variées pour des jeunes en santé!
- Contre les stéréotypes sexuels, est-ce possible?
- Comment ne pas avoir peur des mathématiques?
- Un déguisement de princesse au banc des accusés
- Les premiers amours des enfants
- Dans mon équipe de travail, il n'y a que des femmes!
- Midi Instruit - Le service de garde au cœur de l'action

Enjeux politiques

L'actualité de la dernière année nous démontre plus que jamais la nécessité d'être en mesure de diffuser une information juste et précise et ce, dans les meilleurs délais. C'est pourquoi, au cours de la dernière année, nous avons développé le réflexe d'être très proactif sur la page d'accueil de notre site Internet. Que ce soit autant pour les parents que pour le personnel en garde scolaire, nous avons le souci de demeurer LA RÉFÉRENCE. Développez le réflexe de consulter régulièrement notre site Internet pour connaître les derniers développements en lien avec l'actualité.

Présence médiatique

Au cours de la dernière année, l'ASGEMSQ a été sollicitée par les médias à quelques reprises. En effet, que ce soit pour l'augmentation des tarifs pour les parents, la crainte du retour des enfants la « clé au cou », le coût des journées pédagogiques ou encore les services offerts durant la semaine de relâche, le moins que l'on puisse dire, c'est que la garde scolaire fait de plus en plus parler d'elle!

FAITS SAILLANTS

Recherche et développement

Au cœur de notre mission et des objectifs poursuivis dans la constitution de l'organisme, nous avons une grande préoccupation à encourager la recherche en garde scolaire. Notre secteur d'activité étant peu documenté, nous mettons tous les efforts à intéresser le milieu de la recherche à nos enjeux.

Au cours de la dernière année, nous avons pu apprécier la qualité du travail effectué par des étudiants du 1^{er} cycle du laboratoire de recherche de sociologie de l'Université Laval. À la demande de l'ASGEMSQ, ces étudiants se sont penchés sur le travail du personnel éducateur en garde scolaire de façon à mieux comprendre les motivations qui les ont menés à choisir ce travail. Leur sujet d'étude portait sur la perception qu'a le personnel éducateur de son travail. Plus spécifiquement, cette recherche vise également à dégager les représentations sociales du personnel éducateur relatives à leur statut professionnel, ainsi qu'aux rôles sociaux qui y sont associés et à identifier les incidences de leur environnement sur ce rapport au travail. Vous pouvez consulter l'intégral de ce document à l'adresse suivante :

http://www.cms.fss.ulaval.ca/upload/soc/fichiers/lab_rech_2015_rpt_final__asgemsq.pdf



Ressources humaines

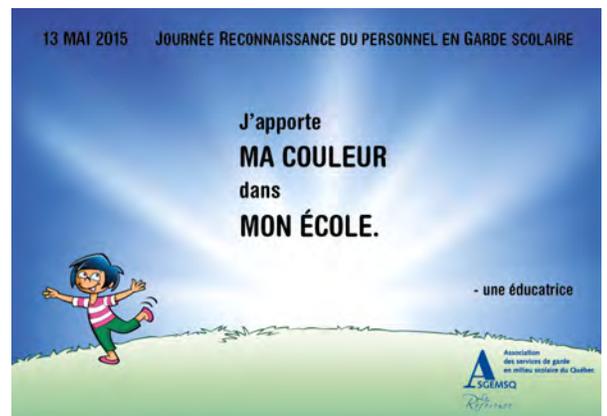
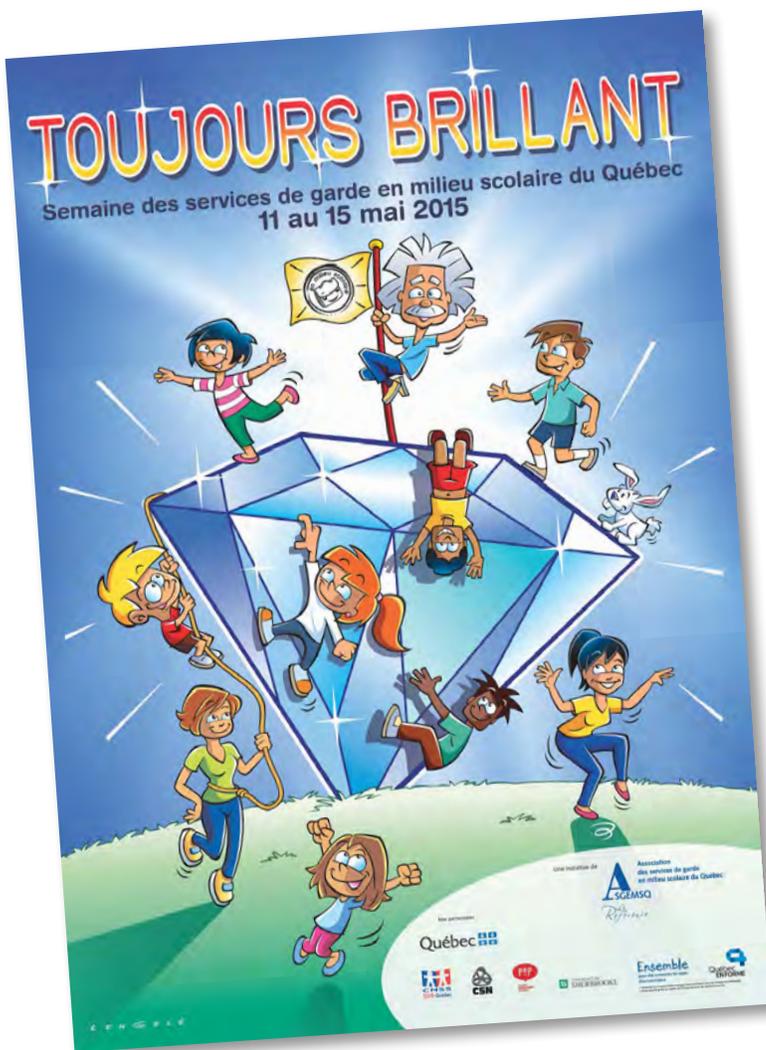
Au cours de la dernière année, nous avons eu quelques changements au sein de l'effectif de l'ASGEMSQ. Que ce soit au sein du conseil d'administration ou au sein de la permanence, quelques mouvements se sont effectués.

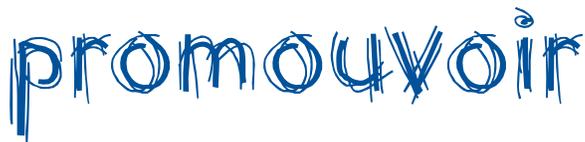
Tout d'abord au sein du conseil d'administration, Chantal Castonguay, qui représente des parents, a quitté ses fonctions puisqu'elle n'avait plus d'enfant fréquentant un sgms. Le poste est en élection. Puis au sein de la permanence, c'est Vanessa Noël, conseillère, qui a quitté ses fonctions pour relever de nouveaux défis. Ce poste est comblé par Annie Désilets au titre de coordonnatrice à la formation et au développement pédagogique.

promouvoir

SEMAINE DES SERVICES DE GARDE EN MILIEU SCOLAIRE DU QUÉBEC

C'est sous le thème « Toujours brillant » que s'est tenue, du 11 au 15 mai 2015, la huitième édition de la Semaine des services de garde en milieu scolaire du Québec organisée par l'ASGEMSQ.





WWW.ASGEMSQ.QC.CA

De nombreux outils sont disponibles dans la Zone membres, autant pour le personnel éducateur que le personnel responsable/technicien.

4343

SESSIONS PAR MOIS

18 %

DE PLUS que pour l'année 2013-2014

MÉDIAS SOCIAUX



1147

J'AIME la page

32 %

DE PLUS que pour l'année 2013-2014



229

ABONNÉS

24 %

DE PLUS que pour l'année 2013-2014



56

ABONNÉS

45 %

DE PLUS que pour l'année 2013-2014

INFOLETTRE MENSUELLE : LE GARD'CONTACT

Tous les membres actifs et associés ainsi que tous les intervenants en garde scolaire qui le désirent reçoivent le Gard'contact directement dans leur boîte courriel, une fois par mois. Notre taux d'ouverture moyen se situe à 36 %, soit 15 % au-delà de la moyenne des organismes comparables.

Le Gard'contact contient les événements à venir, les nouveautés de la Zone membres, les dates importantes, des liens vers des partenaires, et bien plus.

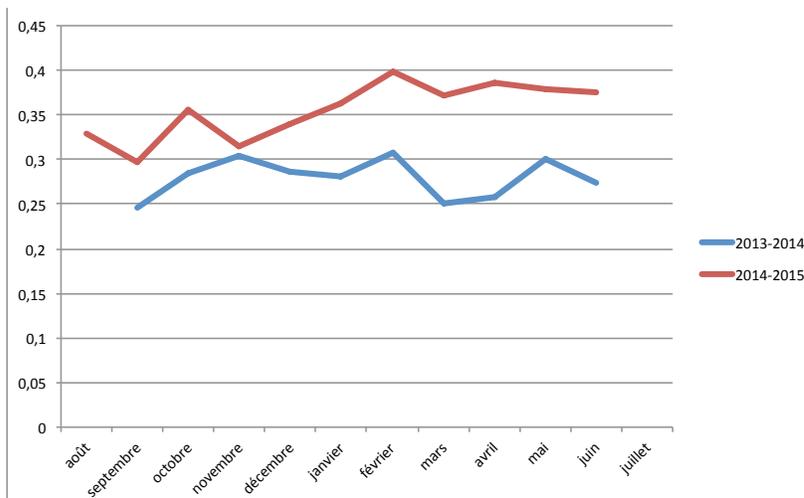
2621

ABONNÉS

36 %

*
en moyenne,
par Gard'contact

D'OUVERTURE



Pourcentage d'ouverture
du Gard'contact, par mois

* La moyenne d'ouverture pour un OBNL est de 21 %, selon Mailchimp.com

promouvoir

PROJETS MOBILISATEURS

Nous savons que nos membres mettent en place plusieurs projets dans leurs milieux, et il nous fait toujours plaisir de les diffuser, soit grâce à nos médias sociaux, sur notre site Internet ou en écrivant un article plus complet sur le sujet. Nous sommes également très heureux de voir nos membres présenter leurs projets de la Grande fierté lors du Salon de la garde scolaire.



Projets de la Grande fierté

Job de bras

Service de garde de l'école Du Harfang-des-Neiges
CS des Premières-Seigneuries

Film : Maman, j'ai raté l'autobus

Service de garde de l'école Du Harfang-des-Neiges
CS des Premières-Seigneuries

Film : Cendrillon

Service de garde de l'école Notre-Dame
CS de L'Énergie

Recyclons les sacs de lait

Service de garde de l'école Alfred-Desrochers
CS de la Région-de-Sherbrooke

Avenir Paix, Harmonie, Solidarité

Service de garde de l'école de La Ruche
CS des Navigateurs

Pièce de théâtre « Coloc fantôme »

Service de garde de l'école des Moussaillons
CS des Grandes-Seigneuries

Les Boutons d'ARTS

Service de garde de l'école Saint-Paul
CS de L'Énergie

Théâtre sur l'intimidation

Service de garde de l'école Pie XII
CS de la Pointe-de-l'Île

SALON DE LA GARDE SCOLAIRE

Pour la sixième année consécutive, les intervenants de la garde scolaire se sont rassemblés, cette fois à Drummondville, pour échanger et célébrer ce qu'il y a de plus réjouissant dans leurs milieux.

Il était possible d'y apprécier les projets de la Grande fierté, huit projets créés et implantés par des services de garde. De ces huit projets, dont vous trouverez la liste en page 14, trois se sont mérités des prix Coup de coeur, choisis par les participants du Salon :

- 1^{er} Recyclons les sacs de lait**
Service de garde de l'école Alfred-Desrochers
CS de la Région-de-Sherbrooke
- 2^e Les Boutons d'ARTS**
Service de garde de l'école Saint-Paul
CS de L'Énergie
- 3^e Pièce de théâtre « Coloc fantôme »**
Service de garde de l'école des Moussaillons
CS des Grandes-Seigneuries



544

PARTICIPANTS

Région de provenance des participants
du Salon de la garde scolaire



soutenir

LA RÉFÉRENCE EN RÉSEAU

Les rencontres de la Référence en réseau ont lieu directement dans les milieux. Elles sont une occasion de partager des outils, des expériences inspirantes, des projets mobilisateurs et des façons de faire.

Ces rencontres sont offertes gratuitement à nos membres, selon leur corps d'emploi, soit personnel éducateur et personnel responsable/technicien.

Cette année, ces rencontres ont eu lieu dans 13 régions du Québec, soit : Saguenay–Lac-Saint-Jean, Capitale-Nationale, Mauricie, Estrie, Montréal, Outaouais, Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, Chaudière-Appalaches, Laval, Lanaudière, Laurentides, Montérégie et Centre-du-Québec.

836

PARTICIPANTS

40

RENCONTRES

CONSEILS TECHNIQUES

Quelle que soit la question, l'ASGEMSQ est disponible pour y répondre! Nos membres nous contactent soit par courriel ou par téléphone, et nous prenons toujours le temps de faire les recherches nécessaires pour bien répondre à leurs questions et préoccupations.

ACTIVITÉS DE PERFECTIONNEMENT

Les formations sur mesure sont demandées par des intervenants en garde scolaire, sur un sujet de leur choix, que l'ASGEMSQ organise pour eux afin de répondre aux besoins spécifiques de leur équipe, leur école ou leur commission scolaire.

Les Journées de perfectionnement pour le personnel responsable/technicien présentent trois ateliers-conférences dans un environnement favorable à l'échange et à la réflexion.

Les ateliers de perfectionnement sont des formations pratiques offertes dans les milieux.

Les conférences, offertes en matinée ou en soirée, présentent des personnes-ressources partageant leur expérience et leurs connaissances dans le but d'améliorer la qualité des services de garde.

5901
PARTICIPANTS

215
FORMATIONS



- Salon de la garde scolaire
- Formations sur mesure
- Conférences
- Ateliers de perfectionnement
- Journées de perfectionnement

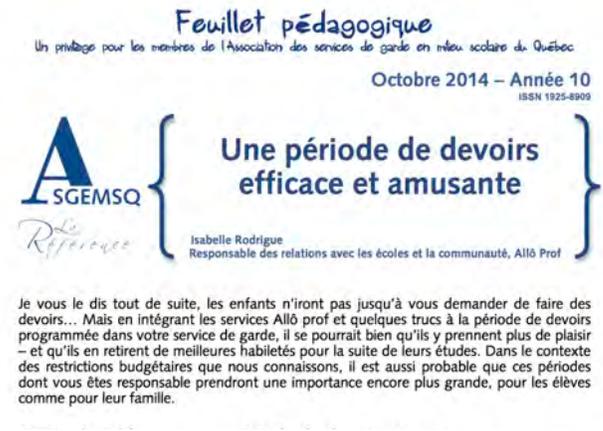


soutenir

Pour chacune des éditions du Gardavue et du Feuillelet pédagogique, l'ASGEMSQ fait appel à des collaborateurs qui rédigent un article à l'intention des intervenants en garde scolaire. Nous les remercions chaleureusement pour le temps qu'ils consacrent à cette collaboration et pour l'expertise qu'ils partagent généreusement.

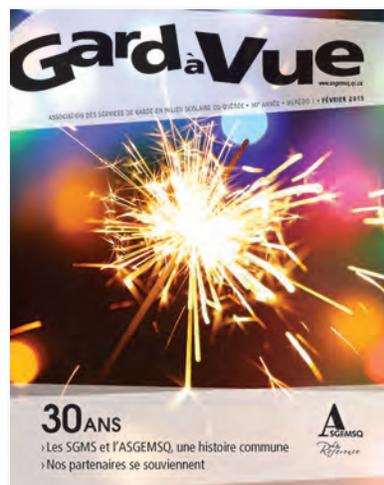
FEUILLET PÉDAGOGIQUE

Cette année, dix Feuilletts pédagogiques ont été envoyés aux membres et ajoutés à la Zone membres. Ils ont traité, entre autres, de l'activité physique, de la période de devoirs, de l'éveil à la lecture et à l'écriture, de l'éducation à la sexualité, de l'eau potable, de la surconsommation, des classes nature et de la démocratie et la citoyenneté.



GARDAVUE

Les trois éditions 2014-2015 du Gardavue ont traité de la collaboration entre tous les intervenants, des 30 ans d'existence de l'ASGEMSQ et du langage et des modes d'expression.



ENSEMBLE POUR DES CONTEXTES DE REPAS PLUS CONVIVIAUX

Depuis février 2014, le projet « Ensemble pour des contextes de repas plus conviviaux », une initiative de l'ASGEMSQ rendue possible grâce au soutien financier de Québec en forme, va de l'avant. Avec ce projet, l'ASGEMSQ veut soutenir les efforts des services de garde dans les écoles et contribuer à outiller le personnel pour qu'ils puissent offrir aux élèves un encadrement propice à une saine alimentation et harmoniser leurs pratiques avec les recommandations de la politique-cadre « Pour un virage santé à l'école ».

Nos principaux objectifs sont :

- Créer des environnements physiques favorables;
- Former et outiller le personnel des services de garde en saine alimentation;
- Mobiliser l'ensemble des intervenants autour d'une démarche commune.

Nous souhaitons ainsi contribuer à une meilleure réussite éducative des enfants et à l'adoption ou à l'actualisation de politiques alimentaires locales.



Bilan 2014-2015

- Une vaste opération a été mise sur pied. 624 responsables/techniciens y ont pris part, donnant lieu au « Portrait de la période du dîner et de la promotion des saines habitudes de vie en service de garde en milieu scolaire »;
- Six services de garde et leur école ont été retenus pour participer à notre projet-pilote, afin de contribuer à tester le matériel développé;
- Deux partenariats importants ont été mis sur pied, l'un avec le GIRBa (École d'architecture de l'Université Laval) et l'autre avec Extensio (Centre de référence en nutrition de l'Université de Montréal).

Bilan des actions entreprises avec le GIRBa

- Une série d'ateliers sur l'utilisation des espaces et locaux utilisés par les services de garde eut lieu en collaboration avec trois écoles de la Capitale-Nationale. Cette initiative a permis de réunir, au sein d'un même exercice de réflexion et d'échanges, services de garde, directions d'établissement, commissions scolaires, architectes, organismes de promotion en lien avec les saines habitudes de vie et le MÉESR;
- Près de 1 000 plans d'écoles ont été récoltés grâce au soutien du MÉESR et à la réponse favorable de 23 commissions scolaires; ces données viendront s'ajouter à une analyse plus approfondie de l'usage des locaux et des obstacles à la convivialité de la période du repas. À cela s'ajoute l'observation directe des usages des locaux et à des relevés d'ambiances physiques réalisés dans trois écoles;
- À la suite de différents tests dans les écoles, une première version de l'outil d'auto-évaluation a été réalisée. Celui-ci s'adressera à l'ensemble de l'équipe-école afin d'être plus inclusif.

Bilan des actions entreprises avec Extensio

- Visite de nutritionnistes dans cinq écoles afin d'observer les pratiques et les habitudes lors de la période du dîner;
- En réponse aux besoins exprimés par les services de garde et l'observation des milieux, différents thèmes ont été identifiés et retenus afin de développer le contenu du matériel de formation et des outils destinés au personnel en garde scolaire;
- Développement des contenus en lien avec la formation et les outils.

représenter

NOS MEMBRES

De manière à assurer la représentativité de ses membres, l'ASGEMSQ effectue chaque année des dizaines de rencontres auprès des instances gouvernementales, des commissions scolaires, des maisons d'enseignement, des médias, ainsi que des organismes familiaux et communautaires.

854

MEMBRES ACTIFS

Bas Saint-Laurent	10
Saguenay-Lac-Saint-Jean	46
Capitale-Nationale	82
Mauricie	47
Estrie	62
Montréal	63
Outaouais	44
Abitibi-Témiscamingue	11
Côte-Nord	25
Nord-du-Québec	4
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	20
Chaudière-Appalaches	91
Laval	30
Lanaudière	43
Laurentides	54
Montérégie	173
Centre-du-Québec	49

77

MEMBRES ASSOCIÉS

représenter

RAYONNEMENT

Association montréalaise des directions d'établissement scolaire (AMDES)

- Présence au salon des exposants du congrès annuel

Centre de transfert pour la réussite éducative du Québec (CTREQ)

- Présence à l'assemblée générale annuelle des membres

Fédération des comités de parents du Québec (FCPQ)

- Rencontre avec la présidente et la directrice générale
- Présence lors de la soirée d'ouverture du congrès annuel
- Présence au salon des exposants du congrès annuel

Fédération des commissions scolaires du Québec (FCSQ)

- Rencontre avec la présidente et la directrice générale
- Rencontre avec la responsable de l'attestation d'études professionnelles en service de garde en milieu scolaire

Fédération québécoise des directions d'établissement d'enseignement (FQDE)

- Rencontre avec la présidente
- Présence à la soirée d'ouverture du congrès annuel
- Présence au salon des exposants du congrès annuel

Ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche (MÉESR)

- Participation au comité conseil sur les maternelles 4 ans à temps plein en milieu défavorisé
- Rencontre avec une attachée de presse du ministre

Québec en forme

- Présence au lancement des activités de l'hiver de WIXX

Réseau pour un Québec Famille

- Participation à l'assemblée générale annuelle des membres
- Présence au lancement de la Semaine québécoise des Familles

Syndicat des travailleuses et travailleurs des postes (STTP)

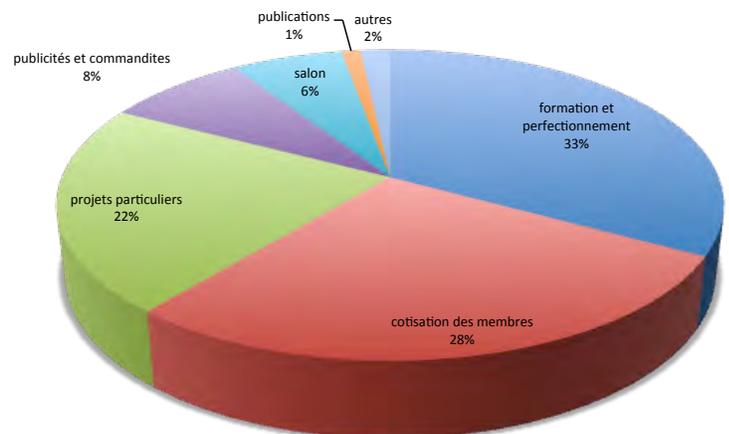
Université de Sherbrooke

FINANCEMENT

L'ASGEMSQ est un organisme à but non lucratif qui ne bénéficie d'aucune subvention et qui doit donc assurer son financement par ses activités.

L'association doit miser sur des partenariats pour la supporter financièrement à réaliser sa mission auprès de ses membres.

61 % des revenus proviennent de la cotisation des membres et des activités de formation et de perfectionnement.



GOUVERNANCE

Rôles et responsabilités des membres du conseil d'administration

Un organisme tel que le nôtre est constitué avant tout « par et pour » ses membres. L'instance supérieure est le conseil d'administration, puisqu'il est élu par l'ensemble des membres et les représente donc pour le mandat qui lui est confié. C'est la base de l'ASGEMSQ et ce sont ces personnes qui veillent à la mission, aux orientations, aux plans d'action et à la responsabilité légale de l'organisme. Ce sont des personnes bénévoles, engagées pour la cause et impliquées à réaliser la mission de notre organisme. Par la suite, il appartient à la permanence de réaliser et de mettre en œuvre le plan d'action issu du conseil d'administration. Pour certains mandats particuliers, des comités de travail mixtes sont constitués, afin de travailler ensemble sur un objectif à réaliser.

Les membres du conseil d'administration ainsi que la permanence ont participé à une formation sur les rôles et responsabilités des membres de conseil d'administration. L'objectif poursuivi était d'arrimer l'action qui relève du conseil d'administration à celle qui appartient à l'équipe de travail. L'importance de bien comprendre les rôles de chacun permet une meilleure cohésion au sein du fonctionnement de l'organisme.

NOS BÉNÉVOLES

L'ASGEMSQ a la chance de pouvoir compter sur l'aide de nombreux bénévoles. Qu'ils soient membres du conseil d'administration, préposés au timbrage lors des envois postaux ou aides aux commanditaires lors du Salon de la garde scolaire, leur soutien est précieux et l'ASGEMSQ les en remercie grandement.

1075 h
DE BÉNÉVOLAT

PERSPECTIVES 2015-2020

Selon les axes adoptés en planification stratégique 2015-2020

Axe 1

Soutien aux services de garde en milieu scolaire

- Réaliser un colloque provincial à l'automne 2016;
- Ouvrir certaines de nos activités aux non-membres afin de se faire connaître;
- Faire des activités d'information pour présenter l'ASGEMSQ;
- Revoir notre offre de formation afin de professionnaliser les milieux et ce, en complémentarité avec la formation initiale;
- Développer des contenus de formation appartenant à l'ASGEMSQ;
- Adopter une politique de formation;
- Faire la promotion et encourager la recherche afin de documenter l'action en garde scolaire.

Axe 2

Concertation, partenariat et affiliation

- Maintenir nos liens et développer des partenariats stratégiques significatifs pour notre milieu;
- S'impliquer dans différentes structures afin d'optimiser notre présence au sein du réseau de l'éducation et de l'enfance;

Axe 3

Vie associative

- Utiliser toutes les occasions pour parler de la vie associative et susciter l'intérêt de nos membres;
- Offrir une plus grande vitrine à la gouvernance de notre organisation en faisant notamment la promotion de l'implication au sein de l'ASGEMSQ;
- Mettre en place et travailler en comité mixte en impliquant des gens du milieu, du conseil d'administration et de la permanence : utiliser les forces vives du milieu;
- Développer le membership;
- Développer des moyens et des outils pour rejoindre l'ensemble des sgms du Québec notamment en explorant les nouvelles technologies de l'information;
- Développer et actualiser des politiques de régie interne.

Axe 4

Veille stratégique et opérationnelle

- Créer des espaces de réflexion et de professionnalisation lors de nos différentes activités;
- Maintenir une communication constante entre l'ASGEMSQ et ses membres, notamment en étant proactif sur les plateformes électroniques (site Internet et médias sociaux);
- Actualiser les actions de la Semaine des services de garde en mettant à l'avant plan la reconnaissance du personnel en garde scolaire et leur apport au sein de l'équipe-école;
- S'assurer de l'efficacité et de l'efficience de notre main-d'œuvre dans la mise en place de la planification stratégique 2015-2020;
- Mettre en place un plan de communication en lien avec les objectifs à atteindre;
- Mettre en place une nouvelle identité distinctive;
- Mettre en ligne d'un nouveau site Internet axé sur le développement d'outils pédagogiques, afin de supporter professionnellement le travail en garde scolaire;
- Porter une attention particulière au financement de l'ASGEMSQ notamment en assurant une gestion efficiente des ressources et en demeurant à l'affût d'opportunités.



La Référence

 Téléphone : 514 334-4653 450 670-8390 1 800 363-0592
 402, rue Verchères, Longueuil (Québec) J4K 2Y6
asgemsq.qc.ca

 facebook.com/ASGEMSQ

 [@asgemsq](https://twitter.com/asgemsq)

 [ASGEMSQ](https://www.linkedin.com/company/ASGEMSQ)